

Prot. n.p. 70643CI
Circolare n. 463/2011

Roma, 4 agosto 2011

Al Sig. Presidente FISE Acap
Dott. Riccardo Formica

Al Consiglio Direttivo FISE Acap

Alle Società FISE Acap
c.a. Sigg. Presidenti
c.a. Sigg. Direttori

e, p.c.: CONFINDUSTRIA

Oggetto: Rinnovo CCNL 15.7.2005.

Invio Accordo di rinnovo 4.8.2011 per il settore autostradale.

Al termine di una sessione di trattative, quasi ininterrotta, di due giorni, verso le 7,30 di oggi è stato sottoscritto l'Accordo di rinnovo del CCNL 15.7.2005 da parte di Federreti e FISE Acap e delle OO.SS. FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL Trasporti.

L'accordo interviene sul mercato del lavoro, sull'orario di lavoro, sull'articolazione della contrattazione collettiva, su due temi significativi nell'ambito della bilateralità, sugli assetti parametrici del sistema inquadramentale, conferendo maggiore spazio alle competenze del 2° livello.

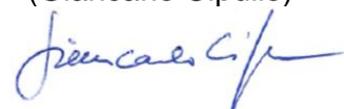
Quanto alla parte economica, con riguardo al livello C, l'aumento retributivo dei minimi a regime si attesterà a 150 euro/mese, con una distribuzione dell'importo in quattro soluzioni nell'arco dei 16 mesi che mancano alla scadenza del CCNL.

E' prevista inoltre l'erogazione di 7 euro a partire dal gennaio 2012 e di 13 euro a partire da giugno 2012, rispettivamente ai fini della costituzione dell'Ente Bilaterale e della assistenza sanitaria integrativa.

Nel mentre si rinvia all'esame dei testi che contengono alcune novità di sicuro interesse per le imprese (si vedano, in particolare, la disciplina del contratto a termine, la delega alla contrattazione di 2° livello in materia di orario di lavoro, il nuovo art. 46), si fa riserva di inviare una circolare applicativa dopo la riapertura degli uffici, e si porgono cordiali saluti.

Buone ferie.

Il Segretario
(Giancarlo Cipullo)



Allegato
nb

SEDE
00144 Roma
Via del Poggio Laurentino, 11
Tel. 06 99 69 579
Fax 06 59 19 955
acap@fise.org

Ufficio
di Rappresentanza
20123 Milano
Via di Santa Marta, 18
Tel. 02 80 14 28
Fax 02 86 915 429

www.fise.org