

Circolare n. 04/2012

Roma, 2 marzo 2012

A TUTTE LE SOCIETA' ACAP

AL CONSIGLIO DIRETTIVO

e p.c.

Spett. CONFINDUSTRIA

Loro Sedi

Oggetto: CCNL 4 agosto 2011. Appendice contrattuale.

Come si ricorderà, nell'ambito degli impegni delineati dal CCNL 4 agosto 2011 è stato previsto che le Parti provvedessero innanzitutto alla definizione dei profili formativi del contratto di apprendistato professionalizzante (entro ottobre 2011); e inoltre alla istituzione di tre Commissioni paritetiche nazionali su: classificazione (avvio/termine lavori: ottobre – dicembre 2011); assistenza sanitaria integrativa (avvio/termine lavori: ottobre 2011 – prossimo rinnovo CCNL); Ente bilaterale (avvio/termine lavori: novembre 2011 – marzo 2012).

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Tenuto conto del fatto che, successivamente alla data di stipula dell'accordo di rinnovo, è stato emanato il Testo Unico in materia (D.Lgs. 14. 9. 2011, n.167) , Federreti e Fise Acap, tra il novembre e il dicembre dello scorso anno, hanno consegnato alle Segreterie nazionali delle OO.SS. stipulanti Filt Cgil, Fit Cisl, Ultrasporti, Sla Cisl, Ugl Trasporti una proposta di profili formativi relativi ai livelli D,C1,C,B1,B, integrata da alcune modifiche al comma 33 del nuovo articolo contrattuale , relative alla disciplina della sospensione involontaria del rapporto di lavoro e alla durata e alle modalità della formazione, sulla quale il confronto non si è ancora concluso.

Ora, il 28 febbraio scorso, è pervenuta da parte sindacale una lettera con la richiesta di incontro per l'esame e la discussione progressivamente dei vari temi contrattuali in sospeso. Nel condividere tale richiesta, da parte datoriale, pur sapendo che è in avanzata fase di definizione un Accordo interconfederale in materia di apprendistato che imporrà una conseguente verifica di coerenza/compatibilità dell'articolato contrattuale nazionale con tale Accordo, in occasione dell'incontro si ribadirà alle OO.SS. la necessità di una sollecita definizione innanzitutto di questa materia.

SEDE
00144 Roma
Via del Poggio Laurentino, 11
Tel. 06 99 69 579
Fax 06 59 19 955
acap@associazione-acap.org

Ufficio
di Rappresentanza
20123 Milano
Via di Santa Marta, 18
Tel. 02 80 14 28
Fax 02 86 915 429

www.associazione-acap.org

COMMISSIONE PARITETICA CLASSIFICAZIONE

L'impegno affidato alla Commissione consiste nell' "individuare eventuali ulteriori posizioni parametriche nell'ambito dello stesso livello di inquadramento, inferiori e superiori rispetto alle attuali, in grado di favorire nuovi inserimenti ovvero di apprezzare attività aggiuntive rispetto alle mansioni normalmente svolte".

Tutto questo "fermo restando l'attuale impianto classificatorio articolato su 7 livelli professionali e l'attuale collocazione delle diverse figure professionali".

Con la lettera citata, le citate Segreterie nazionali hanno trasmesso un documento, da loro annunciato in dicembre, che si caratterizza come un vero e proprio "glossario" in materia di classificazione, a beneficio della chiarezza e distinzione dei termini in materia.

COMMISSIONE PARITETICA ENTE BILATERALE

Si è previsto che, a decorrere dalla retribuzione relativa al mese di gennaio 2012, sia a carico delle Società un contributo pari a 7 euro procapite per 12 mensilità da destinare alle iniziative/attività che saranno di competenza dell'Ente Bilaterale.

Per quanto concerne l' effettivo impegno di tale contribuzione, le Società dovranno attendere il perfezionamento degli adempimenti istitutivi (Statuto, Regolamento attuativo) nonché l'individuazione degli interventi, con la definizione dei relativi criteri, modalità, ecc., che le parti stipulanti attribuiranno alle competenze del costituendo Ente.

COMMISSIONE PARITETICA ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

In questo caso, si è previsto che il contributo finalizzato a costruire un sistema di tutele sanitarie integrative di quelle assicurate dal Servizio sanitario nazionale, pari a 13 euro procapite per 12 mensilità, decorrerà dalla retribuzione relativa al mese di giugno 2012.

L'Accordo nazionale precisa che per le Società che già hanno un sistema di assistenza sanitaria integrativa la contribuzione sarà utilizzata per implementare le coperture previste, mentre nelle Società che ne sono sprovviste essa sarà accantonata per la sua utilizzazione, "che dovrà essere decisa dalla contrattazione di secondo livello".

Nondimeno, è da sottolineare che le modalità operative e gli strumenti attuativi utili a individuare gli elementi del sistema in parola da applicare al settore "saranno definiti in sede di rinnovo dell'attuale c.c.n.l."

Comunque, le Società dovranno attendere l'esito di quanto sarà stabilito nella predetta sede dalle Parti nazionali, anche alla luce del quadro informativo che sarà emerso dal monitoraggio della situazione aziendale in materia, che sta per avviarsi.

Con riguardo alle esigenze di analisi e approfondimento rispetto agli impegni contrattuali sopra prospettati, invitiamo le Società ad assicurare all'Associazione la più tempestiva ed efficace collaborazione fornendo specifiche risposte alle distinte informazioni di cui alle lettere seguenti e inviando la pertinente ed esauriente documentazione in materia di assistenza sanitaria integrativa, laddove esistente:

- a) Esistenza o meno di un sistema aziendale di tutele sanitarie integrative;
- b) Esistenza o meno di una trattativa aziendale in corso o di prossima attivazione per l'istituzione di un sistema in materia;
- c) Esistenza di una Cassa o di un Fondo a carattere territoriale con il quale può sussistere un vincolo di adesione, misura della relativa contribuzione obbligatoria/volontaria e principali prestazioni annue assicurate ;
- d) Copia dell'accordo collettivo aziendale istitutivo e indicazione della eventuale data di scadenza;
- e) Copia della relativa polizza assicurativa e indicazione della relativa data di scadenza;
- f) Misura della contribuzione obbligatoria/volontaria;
- g) Numero dipendenti in forza e numero dipendenti assistiti all' 1 marzo 2012;
- h) Equilibrio costo/prestazioni nei singoli anni di vigenza del sistema.

Le informazioni e i documenti richiesti vanno inviati alla Segreteria del Servizio sindacale:
n.bozzaotre@fise.org ovvero al n.ro telef. Fax: 065919955.

Resta inteso che la complessità e la delicatezza della materia richiederanno confronti e approfondimenti con la partecipazione/collaborazione di tutte le Società, al fine di rinvenire soluzioni che risultino equilibrate e non determinino costi aggiuntivi rispetto alle situazioni aziendali.

In questa fase, rispetto alla necessità di delineare il panorama di settore in materia, si confida innanzitutto nella disponibilità delle Società ad agevolare una lettura corretta della situazione aziendale in essere , anche integrando quanto richiesto con ciò che si riterrà utile allo scopo.

Saluti cordiali.

IL SEGRETARIO
(Giancarlo Cipullo)

